PLANO ESTRATÉGICO

CÂMARA MUNICIPAL

DE

CARNAÚBA DOS DANTAS/RN

2023 - 2024

**CARNAÚBA DOS DANTAS/RN**

**2023**

# Apresentação

O presente Plano Estratégico Institucional (PEI) 2023–2024 tem como finalidade orientar a atuação da Câmara Municipal de Carnaúba dos Dantas/RN, fortalecendo a governança pública, o planejamento estratégico e a transparência institucional.

O documento foi elaborado conforme as diretrizes do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCERN), da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON) e da Instrução Normativa TCU nº 63/2010, incorporando indicadores de desempenho e metas mensuráveis que possibilitam avaliar o cumprimento dos objetivos estratégicos nas áreas finalísticas e administrativas.

# Fundamentação Legal

* Constituição Federal de 1988 (arts. 30 e 31);
* Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101/2000);
* Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011);
* Instrução Normativa TCU nº 63/2010;
* Portaria TCU nº 150/2012;
* Resolução ATRICON nº 09/2018;
* Manual de Planejamento Estratégico do TCERN.

# Missão, Visão e Valores

Missão:

Representar o cidadão carnaubense, legislar e fiscalizar os atos do Poder Executivo, promovendo a cidadania, a ética e o desenvolvimento social.

Visão:

Ser reconhecida, até 2024, como uma Câmara Municipal de referência em transparência, inovação legislativa e gestão pública participativa.

Valores:
Ética • Comprometimento • Transparência • Eficiência • Responsabilidade Social • Legalidade • Participação Popular.

# Diagnóstico Institucional

### ****Pontos Fortes:****

### **Gestão comprometida com ações sociais e educacionais;**

### **Parcerias institucionais com universidades e órgãos públicos;**

### **Equipe técnica dedicada.**

### ****Pontos Fracos:****

### **Ausência de indicadores e metas formalizadas;**

### **Falhas na medição de resultados;**

### **Comunicação institucional limitada.**

### ****Oportunidades:****

### **Cooperação com instituições de ensino (UERN, IFRN, IFPB);**

### **Expansão do uso de tecnologia e transparência digital;**

### **Fortalecimento da governança pública local.**

### ****Ameaças:****

### **Restrições orçamentárias;**

### **Rotatividade funcional;**

### **Baixa cultura de gestão por resultados.**

### ****Estrutura Estratégica****

| **Eixo Estratégico** | **Objetivo Geral** | **Resultados Esperados** |
| --- | --- | --- |
| **1. Atuação Legislativa e Fiscalizadora** | Aprimorar o desempenho legislativo e o controle dos atos do Executivo. | Maior produtividade legislativa e fortalecimento da função fiscalizadora. |
| **2. Gestão Administrativa e Financeira** | Garantir a aplicação eficiente dos recursos públicos e a conformidade legal. | Regularidade fiscal e orçamentária. |
| **3. Desenvolvimento de Pessoas** | Promover a formação e valorização de servidores e vereadores. | Melhoria do desempenho institucional. |
| **4. Comunicação e Transparência** | Ampliar o acesso público à informação e fortalecer o diálogo com a sociedade. | Portal atualizado e maior participação popular. |
| **5. Inovação e Tecnologia** | Modernizar processos internos e sistemas de informação. | Câmara digitalizada e com segurança da informação. |

### ****Indicadores e Metas Estratégicas (2023–2024)****

### ****Eixo 1 – Atuação Legislativa e Fiscalizadora****

| **Indicador** | **Meta 2023** | **Meta 2024** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| Nº de sessões ordinárias realizadas | 24 | 26 | Secretaria Legislativa |
| Nº de projetos de lei apresentados | 25 | 30 | Vereadores |
| Nº de audiências públicas | 4 | 6 | Presidência |
| Taxa de proposições aprovadas | 85% | 90% | Comissões Permanentes |

### ****Eixo 2 – Gestão Administrativa e Financeira****

| **Indicador** | **Meta 2023** | **Meta 2024** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| Percentual de execução orçamentária | 90% | 95% | Contabilidade |
| Percentual de atualização de dados fiscais no portal | 100% | 100% | Controladoria |
| Percentual de despesa com pessoal sobre receita | ≤ 60% | ≤ 60% | Presidência |

### ****Eixo 3 – Desenvolvimento de Pessoas****

| **Indicador** | **Meta 2023** | **Meta 2024** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| Nº de servidores capacitados | 10 | 15 | RH |
| Índice de satisfação interna | 70% | 80% | Presidência |
| Implantação de avaliação de desempenho | Piloto | Concluída | RH / Controladoria |

### ****Eixo 4 – Comunicação e Transparência****

| **Indicador** | **Meta 2023** | **Meta 2024** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| Atualização do Portal da Transparência | 100% mensal | 100% mensal | Comunicação |
| Nº de consultas públicas realizadas | 2 | 4 | Ouvidoria |
| Tempo médio de resposta às demandas | 5 dias úteis | 3 dias úteis | Comunicação / Presidência |

### ****Eixo 5 – Inovação e Tecnologia****

| **Indicador** | **Meta 2023** | **Meta 2024** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| Percentual de processos administrativos digitalizados | 60% | 100% | TI |
| Sistema de gestão legislativa implantado | Planejamento | Conclusão | TI / Secretaria Legislativa |
| Incidentes de segurança da informação | Zero | Zero | TI |

### ****Monitoramento e Avaliação****

O acompanhamento da execução do Plano será realizado pela **Controladoria Interna**, sob supervisão da **Mesa Diretora**, utilizando os seguintes instrumentos:

| **Periodicidade** | **Instrumento** | **Responsável** |
| --- | --- | --- |
| Trimestral | Relatório de Execução de Metas | Controladoria Interna |
| Semestral | Reunião de Avaliação Estratégica | Presidência |
| Anual | Relatório Consolidado de Resultados | Mesa Diretora |

Os resultados obtidos serão divulgados no **Portal da Transparência** e enviados ao **TCERN**, garantindo a publicidade e o controle social.

### ****Considerações Finais****

O Plano Estratégico 2023–2024 reforça o compromisso da Câmara Municipal de Carnaúba dos Dantas com a eficiência administrativa, a transparência ativa e a gestão baseada em resultados.
Com a definição de indicadores, metas e mecanismos de avaliação, o Plano atende integralmente ao critério de disponibilidade exigido pelo TCERN, assegurando a mensuração do grau de atendimento dos objetivos institucionais.

Marli de Medeiros Dantas - Presidente